

## Einarbeitungsmodell

# Deuna Zement GmbH



### **Kennenlerntag**

Den Azubis und ihren Eltern werden auf einem Kennenlerntag zusammen mit der Personalabteilung, den Ausbildungsverantwortlichen und dem Betriebsrat die Ausbildungsplätze vorgestellt. Auf einem Betriebsrundgang können sie sich die Ausbildungsstätten ansehen.

### **Ausbildung**

Zu Beginn der Ausbildung erfolgen zwei Begrüßungstage. Die Azubis werden von der Personalabteilung, dem Betriebsleiter Technischer Service, dem Betriebsratsvorsitzenden und der Sicherheitsfachkraft begrüßt. Sie erhalten eine Erstunterweisung, die vor allem allgemeine Informationen enthält.

Im Magazin erhält jeder Azubi seine „Erstausrüstung“ PSA (persönliche Schutzausrüstungen).

Es folgt ein großer Betriebsrundgang sowie die Zusammenkunft mit den älteren Auszubildenden.

Die allgemeine Ausbildung beginnt im externen Bildungszentrum. Hier erlernen Industriemechaniker und Energieelektroniker gemeinsam rund 20 Wochen die Grundlagen ihrer späteren Tätigkeit. Der jeweilige Ausbildungsleiter unterweist im Umgang mit den Arbeitsmitteln. Zusätzlich erhalten die Azubis die ersten beiden Quartalsunterweisungen zu speziellen Themen, die im SAP für diese Personengruppe durch den Ausbildungsverantwortlichen der Deuna Zement GmbH hinterlegt sind.



Wenn die Azubis das erste Mal ins „Praktikum“ müssen, erhalten sie eine Unterweisung vom jeweiligen Meister. Und hier greift etwas, was so ähnlich wie das Patenmodell ist. In der Regel verbringen die Azubis die gesamte Lehrzeit mit einem Facharbeiter. Durch die Altersstruktur und den demographischen Wandel werden sie die Stelle eines Facharbeiters übernehmen. Der Vorteil für uns ist, dass sich die Azubis über Jahre einarbeiten können.

Während der Ausbildung kommen weitere Arbeits- und Gesundheitsmaßnahmen hinzu:

- Alle Azubis werden zu Ersthelfern ausgebildet.



- Alle Azubis werden in Deuna zu Flurförderzeugführern ausgebildet, künftig auch Hubarbeitsbühnen.



- Alle 2. Lehrjahre erstellen Präsentationen zu einem Thema aus dem Bereich Unterweisung.
- Alle 3. Lehrjahre erstellen Unterweisungsfilme, die ergänzend genutzt werden, um wiederum jüngere Azubis besser zu erreichen.
- Wer möchte, nimmt am Azubiwettbewerb teil.
- Es erfolgen weitere Schulungen, wie Brandschutz (Minimax), Verkehrssicherheit (Verkehrswacht) und spezielle praxisorientierte Schulungen (DRK).





- Alle Azubis nehmen am VDZ<sup>1</sup> e-Learning teil. Hier lernen sie den Aufbau eines Zementwerkes kennen. Jedes Thema umfasst den Bereich Arbeitssicherheit.
- Die Azubis durchlaufen alle Präventionsprogramme der BG RCI (z. B. Rückenmobil).



**Deuna Zement GmbH**

Industriestrasse 7, 37355 Deuna

[www.deuna-zement.de](http://www.deuna-zement.de)

---

<sup>1</sup> Verein Deutscher Zementwerke