

Quick-Check zur zukunftsorientierten Personalpolitik

Um zu ermitteln, ob in Ihrem Betrieb Handlungsbedarf hinsichtlich einer nachhaltigen betrieblichen Personalpolitik besteht, beurteilen Sie bitte folgende Aussagen des von der NRW-Initiative GIGA (www.gesuender-arbeiten.de) entwickelten Quick-Checks:

Besteht in Ihrem Betrieb Handlungsbedarf?

	trifft eher zu	trifft eher nicht zu
Die betriebliche Altersstruktur besteht zu gleichen Teilen aus jungen, mittelalten und älteren Beschäftigten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Arbeitstätigkeiten sind im hohen Maße so gestaltet, dass Beschäftigte diese bis zum 67. Lebensjahr ausfüllen können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Beschäftigten werden aktiv bei der Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen beteiligt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es gelingt dem Unternehmen problemlos, den Bedarf an jungen Fachkräften auszubilden oder einzustellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle Beschäftigte – auch ältere – erhalten die Chance, sich zu qualifizieren und ihre Kompetenzen zu erweitern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Wissensaustausch zwischen älteren, erfahreneren Beschäftigten und dem Nachwuchs wird gezielt gefördert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Allen Beschäftigten wird im Unternehmen eine berufliche Entwicklungsperspektive geboten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Überwiegen die Kreuze auf der rechten Seite, besteht Handlungsbedarf!