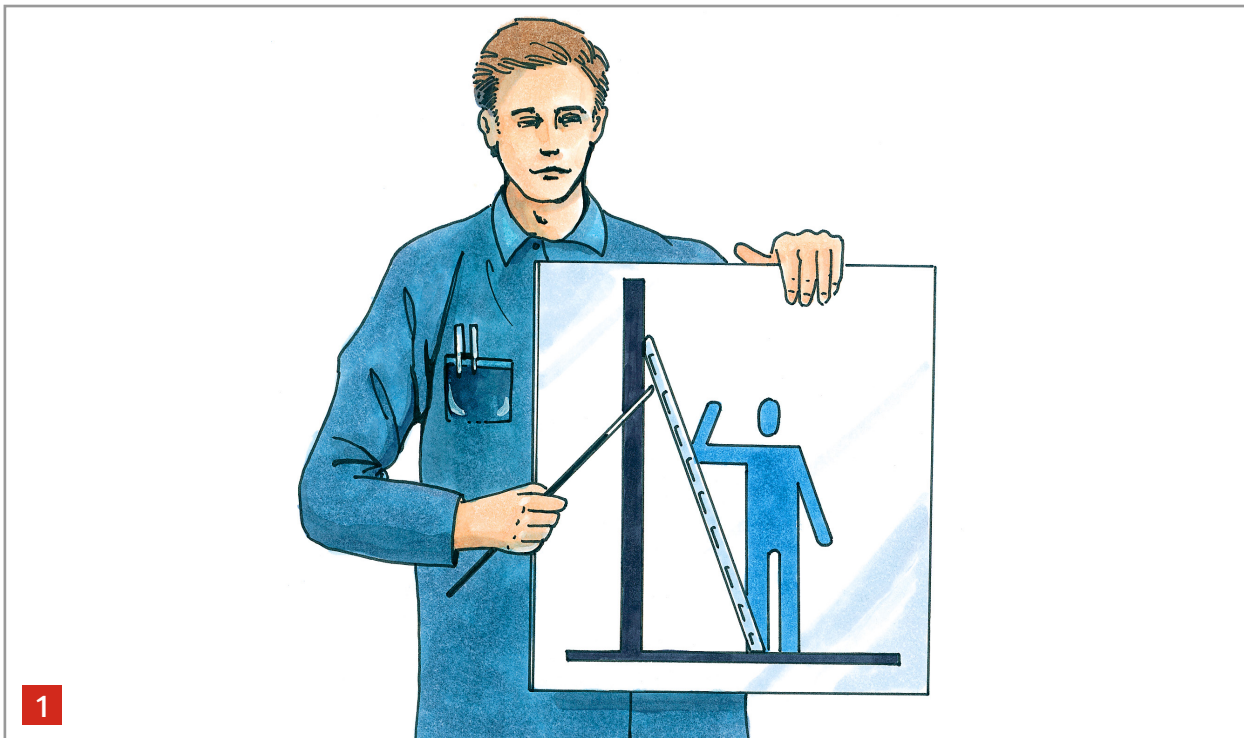


A 1.3 Unterweisung



Sicheres und gesundheitsgerechtes Verhalten am Arbeitsplatz erfordert eine hohe Qualifikation und Motivation aller Beteiligten. Diese Qualifikation und Motivation zu vermitteln, ist Ziel einer gut vorbereiteten und durchgeführten Unterweisung. Unterweisen ist eine Führungsaufgabe und bedeutet

- informieren
- unterrichten
- trainieren
- überzeugen
- motivieren
- Vorbild sein
- loben
- Ideen vermitteln

Anlässe/Zeitpunkte von Unterweisungen

Erstunterweisungen

- sind alle Unterweisungen von Personen, die neu im Beruf sind oder Zeitarbeit leisten sowie von Neulingen am konkreten Arbeitsplatz. Beim Einsatz neuer Arbeitsstoffe oder Arbeitsverfahren im Betrieb müssen die davon Betroffenen ebenfalls in einer Erstunterweisung die erforderlichen Informationen erhalten.

Wiederholungsunterweisungen

- sind alle Unterweisungen, die in „angemessenen Zeitabständen“ durchgeführt werden, wobei es sich je nach Betrieb um unterschiedliche Themen handeln kann.

Unterweisungen aus besonderem Anlass

Diese können erforderlich sein bei

- ungewöhnlichen oder selten vorkommenden Arbeiten
- Arbeitsplatzwechsel
- neuen Arbeitsmitteln
- festgestelltem sicherheits- oder gesundheitswidrigem Verhalten
- Unfällen oder Beinahe-Unfällen
- neuen Erkenntnissen über gesundheitsgerechtes Verhalten am Arbeitsplatz

Mögliche Unterweisungsthemen

- Umgang mit Gefahrstoffen, Umgang mit Maschinen und Anlagen, elektrische Betriebsmittel, Anschlagen und Führen von Lasten, Ladungssicherung, Leitern **1**, Tritte, Podeste, Gerüste, Hautschutz, Hautpflege, Hautreinigung, Lärm, Schweißen, Schneiden und verwandte Gefahren, Steinbrüche, Gräbereien und Halden, Bauarbeiten, Abrissarbeiten, Sicherheitskennzeichnung, Einsteigen in Silos, Erste Hilfe, Brandschutz, Persönliche Schutzausrüstung

Unterweisung ist Führungsaufgabe

- Grundsätzlich ist der Arbeitgeber für die Unterweisung verantwortlich. In der betrieblichen Praxis führen die direkten Vorgesetzten die Unterweisungsaufgaben aus.
- Unterweisungen müssen kurz, verständlich und möglichst visualisiert sein (siehe **Tabelle**).
- Unterweisungen müssen erforderlichenfalls wiederholt werden, mindestens aber einmal jährlich erfolgen. Sie müssen dokumentiert werden.
- Auszubildende sind mindestens im halbjährigen Abstand zu unterweisen.

Art der Unterweisung	Anteil, der im Gedächtnis bleibt
Hören	20 %
Sehen	30 %
Hören und Sehen	50 %
Aktives Mitdenken	80 %
Selbsttun	90 %

Tabelle: Erinnerbarkeit von Unterweisungen

Weitere Informationen

- Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG), § 29 (2)
- Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV)
- Unfallverhütungsvorschrift: DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“
- Merkblatt A 026 „Gefährdungsorientiertes Unterweisen“ (BG RCI)
- Merkblatt A 039 „Populäre Irrtümer im Arbeitsschutz“ (BG RCI)